国際ロータリー第2790地区

君津ロータリークラブ週報

イマジン ロータリー
2022～2023年

例会日　毎週月曜日
12:30PM～13:30PM
例会場　ハミルトンホテル上総
Tel:0120-51-8365

事務局
〒299-1144君津市東坂田1-3-3-304
Tel:0439-52-8882
Fax:0439-27-0622

Vol.4　No.2187　2022.8.1

令和4年8月　第1例会　曇

開 始 点 鐘　武田富士子会長
国 歌 斉 唱　君が代
R ソ ン グ　奉仕の理想
四つのテスト　外山さくら会員
お　客　様　ウニバト様

【出席報告】　免除者0名　休会0名

例会数	会員数	対象者	出席	欠席	出席率
2187	55	55	44	11	80.00 %
2186	56	56	45	11	80.35 %
前々回の修正		メークアップ	0名		75.00 %

（敬称略）

会　長　挨　拶

武田富士子会長

昨日参加した講演会の事をお伝えします。3.11東日本大震災の映像を目にしました。目を覆いたくなってしまう場面がありました。胸が痛くなってしまい、目頭を押さえてしまいました。そして、「明日は必ず来る」という言葉を耳にしたことがあると思われますが、その保証はありませんと講演者は言ったのです。この被災を受けた方のように突然明日を奪われ、その明日を迎えられなかった方がいたと。その人と一緒に明日を迎えられなかった家族がいたと。悲しい事です。だから、今日を、今を大切にしてくださいと!

誰もが恐れ嫌っているのは困難です。中でも病気や災難、貧苦等です。少しも苦しみがないという家は誠に少ないですよね。必ず何か1つ「これだけが片付いたら」と念じている「困った事」があります。でも、苦難は天の試練であり、耐えしのんで努力すればよい結果が来ると考えられた。「ピンチはチャンス」とよくスポーツ選手が言ってます。大切な事です。苦渋の時、今出来る事を精一杯するだけだと!苦難は生活の不自然さ、心のゆがみの映った危険信号であり、ここに幸福に入る門があるとわかってきたのです。そしてこれは、日々多くの体験者によって証拠立てられてきたのだと。これがわかれば、苦難を恐れ嫌うことがなくなる。いや、喜んで苦難に立ち向かう。私はそれほど出来た人間ではありませんが、にっこり笑ってこれに取り組む努力は惜しみません。にっこり笑って、エイと一声かけ、かけ声たくましく、硬い扉を押し開く努力は致します。その向こうに幸福があると信じたいからですが。ね!

報　告

1．7月25日(月)に青少年交換プログラム"IBS受入オリエンテーション"が美和幼稚園にて開催されました。出席されたホストファミリー、カウンセラー、クラブ役員、青少年奉仕委員会の皆様お疲れ様でした。

幹　事　報　告

大川　裕士幹事

〈配布物〉
1．例会プログラム
2．2022－23年度活動計画書(先週に引き続き)
3．ガバナー月信(8月号)
4．Monthly report 2022.6.7(陶彩葉さんより)
5．R財団より寄付金領収書

〈報　告〉
1．例会変更のお知らせ
＜上総RC＞
①日時：8月4日(木)
点鐘：18時
内容：夜間例会
②日時：8月11日(木)　休会

＜富津中央RC＞
日時：8月4日(木)　休会

2．事務局の夏季休暇
8月11日(木)～16日(火)まで

〈回　覧〉
1．君津RC週報
2．第5グループ週報
3．地区大会の出欠について
4．ロータリー冊子(英語版)

委員会報告
親睦委員会
私の記念日・誕生日

8月の誕生祝

武田富士子	S．33．8．1
大森　俊介	S．48．8．5
藤代　公成	S．49．8.23
福田　順也	S．46．8.25
秋元　政寛	S．43．8.29
秋元　直樹	S．53．8.30

8月の私の記念日

北見　文子	S．17．8．5
秋元　政寛	S．43．8.29

会員卓話
「障害者雇用について」

藤田　章博会員

皆さんこんにちは。山九株式会社 君津支店 社会貢献事業所藤田です。

今回「会員卓話」という事で機会を頂きありがとうございます。君津ロータリークラブに入会してからの期間も浅く「卓話って何だろう。」というところからのスタートでした。調べたところ「テーブルスピーチ」とも言われており、「参加者が他の参加者全員を目の前にして自身の意見を発表する事」とございました。また、「卓話を聴く事で自身の世界に対する視野が広がり人生においての大きな糧となる事が期待出来る。」ともございました。人生においての大きな糧とは言えない内容かもしれませんが、少しでも皆様の「視野を広げる」という観点で、今回は「障害者雇用について」意見を発表させて頂きたいと思います。ご清聴の程宜しくお願い致します。

早速ですが、皆さんはこのマークはご存知でしょうか。「障害者の為の国際シンボルマーク」「身体障害者マーク」「聴覚障害者マーク」「盲人の為の国際シンボルマーク」等がありますが、全て障害者に関するマークです。私自身もそうでしたが、障害者雇用というものに向き合っていないと「何となく知っている程度」で、町で見かけた際に「あのマーク見たことはあるけどなんだっけ・・。」で終わってしまいます。健常者の方々にこそ覚えて頂きたいマークであり、覚えておくことで様々な障害者に対する配慮が出来るようになります。いずれにしても、ここでは「世の中には障害者に関する様々なマークがある」という事で留めておきたいと思います。

では、障害者とはどういう人の事をいうのか?というところから始めたいと思いますが、その前段として我が国には「障害者基本法」というものがあり、第1条に目的が明記されております。若干長文ですが、ここに障害者雇用の全てが明記されていると私自身は考えています。恐縮ですが読ませて頂きたいと思います。『この法律は、全ての国民が障害の有無に関わらず、等しく基本的人権を享有するかけがえのない個人として尊重されるものであるとの理念にのっとり、全ての国民が障害の有無によって分け隔てられる事なく相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会を実現する為、障害者の自立及び社会参加の支援等の為の施策に関し基本原則を定め、及び国、地方公共団体等の責務を明らかにすると共に、障害者の自立及び社会参加の支援等の為の施策の基本となる事項を定める事等により、障害者の自立及び社会参加の支援等の為の施策を総合的かつ計画的に推進する事を目的とする。』とあります。

これは素晴らしい「目的」だと思います。後程お話させて頂きますが、この目的を達成する為の過程が上手くいっていない現実があるわけです。いずれにしてもこういった目的が法律にはっきり明記されている事でご認識頂ければと思います。

では、改めて。「障害者」とはどういう人の事をいうのか？という事ですが、障害者基本法にはこう明記されております。『身体障害、知的障害又は精神障害がある為、継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける者。』とあります。これが「基本の定義」です。というのも世の中には障害のある人を取り巻く様々な法律があり、その法律ごとに「障害者」につい

ての定義がございます。例えば、障害者総合支援法(正式名称：障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援する為の法律)では、『身体障害・知的障害・精神障害(発達障害を含む)その他の心身の機能の障害があり、障害および社会との関わり方によって生活や仕事に制限を受けている人』とありますのでご紹介させて頂きます。

では次に「障害者雇用」とは何か。というものですが、前述した通り障害のある人を取り巻く様々な法律のひとつに「障害者雇用促進法」(障害者の雇用の促進等に関する法律)があります。これは『障害のある人の職業の安定を実現する為の方策を定めた法律で、民間企業、国や地方公共団体等の事業主に対し、雇用する労働者に占める障害のある人の割合が一定の率以上になるよう義務づける法定雇用率(障害者雇用率)等を定めています。』

その法定雇用率ですが、厚生労働省は、「43.5人以上の従業員」を雇用している民間企業に対して、「1人以上の障害者の常用雇用義務」を課しています。民間企業に課せられた「障害者の法定雇用率」は、従業員の2.3％(国、地方公共団体は2.6％、都道府県等教育委員会は2.5％)となっていまして、1,000人が在籍する民間企業では2.3人。100人が在籍する民間企業では2人となります。皆さんが経営する会社は如何でしょうか。日本の民間企業における法定雇用率の達成割合は47％です。残りの53％、約半数が法定雇用率を達成していないという実態があります。その53％の内、約65％が「1人不足企業」で、53％の内、約60％が「0人雇用企業」となっています。いずれにしても、「全国的に障害者雇用はまだまだ進んでいない。」という事をここではお伝えしたかった内容です。

では、君津市はどうなのか？という話です。これは君津市の障害者手帳を持っている人の割合になります。君津市の人口は2020年時点で83,499人。内障害者の人数は4,103人。割合は4.91％です。人口は減少傾向にあり、身体障害者の人数は横ばいで推移。療育手帳を持っている人、いわゆる知的障害者と精神障害者保健福祉手帳を持っている人、いわゆる精神障害者は増加傾向にあります。人口に対する割合となっている為、全国的に過疎化が進む地域は増加傾向、人口が多い都市部では減少傾向にある事だけ補足させて頂きます。

この君津市の障害者の割合ですが、全国的に多い地域として位置付けられます。君津市の人口とその割合は前述した通りですが、千葉県全体では「人口が628万人、内障害者は18万8千人と約3.0％」となっています。全国では「人口が1億2,484万人、内障害者は507万人と約4.1％となっています。数字上で読み取れる事は、「君津市の障害者数は千葉県の平均値より高く、全国平均値よりも高い」というものです。そんな君津市が障害者に対して取り組んでいる施策をご紹介させて頂きます。

君津市では「第3次君津市障害者基本計画」「第6期君津市障害福祉計画」「第2期君津市障害児福祉計画」というものがあります。期間は令和3年度～令和5年度です。この計画の基本理念は「希望に溢れ、皆が共に支え合い、創り上げる地域共生社会 きみつ」というものを掲げています。基本的視点は3点。「多様性を尊重し、いつまでも自分らしく暮らせるまち」「誰もが地域社会の一員となり、共に支え合う 我が事・丸ごとの地域づくり」「すべての人が安心して快適に暮らせるユニバーサルなまちづくり」となっています。基本目標は5点。①サービスの提供体制を充実させ、自己決定の尊重と意思決定を支援。②地域生活への移行と定着を支援し、社会参加を促進。③障害のある子供が自分らしく成長できる切れ目のない支援体制の構築。④安全で安心なまちづくりの推進。⑤障害のある人への理解を深め、ともに支え合う地域共生社会の実現。としています。

その中でも、2点目の「地域生活への移行と定着を支援し、社会参加を促進。」については、8つの「取り組む事」というものが明記されていますが、その8つの中の「大事な取り組み」のひとつとして「就労の促進・充実」という項目がございます。これは「1人ひとりの状況にあった働く為の支援をすると共に、働き続ける為の支援をしていく。」という内容です。

これだけでも君津市の計画をかなり抜粋してご説明しているわけですが、要は「君津市は障害者に対して全面的にバックアップする体制を整えていきます。」という受け止めでよいかと思います。そうは言いながらも「就労」の観点では、企業からすると若干の違和感を覚えるのではないでしょうか。いくら国や君津市が支援しても「障害者を雇用する企業」がなければ、確実に計画の達成はありません。

そこで皆さんにお願いしたい事がございます。内容は「企業のトップとして障害者に対する理解を深めて頂き、障害者を1人でも多く雇用できる方法を検討して頂けないでしょうか。」というものです。

なぜ、こういったお願いをするかというと、君津市だけで4,103人いる障害者を一部の企業だけで雇用出来るはずがない、一部の企業で頑張っても意味がない、君津地域の企業全体で考えていかなければ、障害者雇用はなかなか進んでいかない。と、障害者を実際に雇用している事業所長として、心の底からそう思っているからです。

補足となりますが、これは企業としての「正直な意見」を理解した上でのお願いとなります。実は、私自身も「障害者雇用が出来ない理由」を自然に並べていた経験がございます。例えば、①事業の特性上、障害者が出来る業務・作業が存在しない。②コロナ禍の影響を受けて障害者を雇用できる事業環境ではない。③そ

もそも在籍社員が43.5人以下。雇用を考える必要性がない。④障害者の面倒をみる人材がいない。インフラが整っていない。⑤障害者の雇用経験がない。どの位仕事が出来るかわからない。⑥納付金を支払っていた方が企業としてのリスクが少ない。⑦どうやって募集をかければ良いかわからない。⑧どこの誰に相談すればいいかわからない。といった内容です。

やはり「障害者雇用が出来ない理由」を並べるのではなく、「障害者雇用をする為に出来る事は何か」という観点で議論していく事が大切な事だと考えております。

一方で、障害者雇用をする事で企業としてのメリットも沢山ある事を忘れてはいけません。障害の有無に関わらず、個々の人がそれぞれの希望やスキルに合った仕事において活躍できる社会を構築していく共生社会の実現には、「多様な人材を雇用する企業の存在が不可欠」なのです。企業による障害者雇用は、持続可能な開発目標(SDGs)の目標である「8.働きがいも経済成長も」「10.人や国の不平等をなくそう」「17.パートナーシップで目標を達成しよう」等に繋がります。障害者雇用という企業としての社会的責任(CSR)を果たす事で、取引先や株主等からの信頼を高められる事も大きな利点です。障害者雇用は「大変」、「難しい」という固定観念を捨てて、是非前向きにご検討頂けると幸いです。

最後になりますが、障害者雇用を進めるにあたって企業には様々な事情があります。また、障害者雇用についてお話させて頂いたにも関わらず恐縮ですが、障害者を雇用する事だけが全てではないかと思っています。企業として、人として、「君津地域に住んでいる障害者とそのご家族に何か出来る事はないか。」「障害を抱えながらも頑張って就職しようとしている子に何か出来る事はないか。」等、様々な観点で、様々な方法で、様々な事を議論・検討していく事が求められる世の中だと考えており、今後、この君津ロータリークラブでも何かそういった活動に携われたら嬉しく思います。

以上、会員卓話とさせて頂きます。ご清聴ありがとうございました。

ニコニコＢＯＸ

武田富士子　本日は私の誕生日です。64歳になってしまいました。昔は私は、64歳の方を見て「お年寄りだなー」と思っていましたが、自分がなってみてまだまだ若いじゃん何て思っています!先月マジックの練習試合が大和田球場で何回も行われました。その練習試合で我社にファールボールが飛んできて乗用車のボンネットに命中。くっきりハッキリと硬球跡!結構なへこみ具合でした。そして、1週間経たないうちにまた飛んできました。息子が外で一服していた脇に、ビューと飛んできたそうですが、人に当たっていたら怖い事です。硬球ボールですよ!苦情を小関さんに申しました。対応は早く車は直りましたが、ボールが飛んでこない対策を取って欲しいとお願い致しました。以前は、金属バットだったのでよく飛んできていました。木製バット使用に変える対策をしてくれ、少しの間は飛んでこなくなっていましたが、また飛んできたのです。ボールに当たりそうになった息子は「パワーが付いたんだよね」とニコニコ顔で言っていました。が、危ない事ですよ!先日、渡辺監督と厚生課の人がきてネットを高くするようにしたいと申していましたが、費用が掛かるので直ぐには出来ないとの事。日鉄関連の皆様、費用負担の応援も宜しくお願い致します。

大川　裕士　新型コロナ感染拡大が止みません。日々の感染予防を徹底しましょう。武田会長、誕生日おめでとう?ございます。昭和で30年、平成で30年、令和で4年。

大浦　芳弘　危険な暑さが続きます。会員、そして会員各社従業員の方々への熱中症対策を徹底しましょう。引き続き、ロータリー活動を頑張ります。

福田　順也　誕生祝いありがとうございました。藤田会員、卓話ありがとうございました。

藤代　公成　本日、席替抽選当たってしまいました。すみません。今回で2回目になります。ありがとうございます。

藤田　章博　会員卓話ご清聴頂きありがとうございました。また機会があれば宜しくお願い致します。

大森　俊介　藤田会員、卓話ありがとうございました。誕生記念品ありがとうご

ざいます。

秋山　大輔　昨日、岡野会員のお嬢様の通う高校の少林寺拳法部がインターハイで優勝しました。たまたま私の娘が部に所属しており、貴重な経験をさせて頂きました。これも岡野会員のおかげです。ありがとうございました。

馬場　孝弘　コロナ感染拡大の中、法上の扱いは引き下げないが、行動制限は行わないとの事。とりあえず今までの対策を取りながらウィズコロナ対策を行って行きます。

谷　　浩司　かなり暑い日が続いていますが、その所為なのか雑草の発育が早いです。イタチごっこのようで、なかなか全てを無くす事が出来ないのが辛いです。上手に抜きつつ、根気よく続けるしかないですね。

小関　常雄　ドタバタ続きで本日も早退致します。熱中症に気を付けたいと思います。

鈴木　荘一　暑い日が続きます。熱中症に気を付けて下さい。

高島　俊治　暑い日が続きます。屋外で仕事をされている方、熱中症対策を十分に行って予防を行って下さい。もしもの際は、初動が大切なようです。素人判断はせず、お医者様に見て頂く事が大切との事です。重症化しないよう、行動しましょう。

山内　雅夫　「気温高(きおんだか)」「物価高」「コロナ感染者数の増加」と高止まりの三重苦ですね。しかし起きている事から少し距離を置き、頭を冷やし冷静になり、今後やるべき事を考え、実践して行かなければなりません。やるべき事の中にロータリー活動も加えて行きたいと思います。

秋元　政寛　縁あって2年間準備に関わらせて頂いた陶彩葉さんが、明後日インドに向けて出国します。夢に向かって頑張って貰いたいと思います。

北見　文子　暑くて大変。熱中症にならないように気を付けましょう。

内山貴美子　コロナが大変増えています。弊社も運転手が感染してしまって四苦八苦しています。皆様気を付けて下さい!武田会長ハッピーバースデー!これで私と同じ年ですね!

中野　賢二　毎日暑いです。先週は久しぶりに現場に2日間行きました。バテバテでビールを飲むまで元気がなかったです。

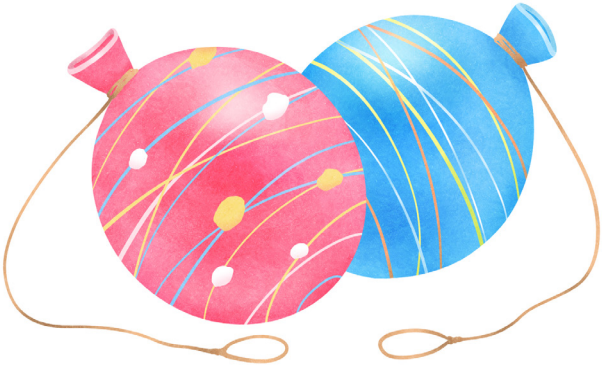
倉繁　　裕　気温の暑い日が続いていますが、8月の関東地域は平年より気温が高い傾向の予報です。熱中症への水分、塩分補給について浸透してきていますが、更にリスクが高まっていますので皆様ご自愛下さい。

原田　健夫　暑い日が続きます。体調管理に気を付けて駅前花壇への水やり頑張りましょう。

隈元　雅博　ウニバト君、まだまだ暑い日が続きますが共に乗り切りましょう!これからもロータリー活動を頑張ります。

宮嵜　　慎　皆様お疲れ様です。先日は皆様方のおかげで3年振りに神馬(おめし)神輿(みこし)を出す祭が出来ました。感謝感謝です。ウニバト君、ようこそ君津RCへお越し下さいました。

福島　大介　藤田会員、貴重な会員卓話ありがとうございました。障害者雇用参考にさせて頂きます。

篠塚　知美　記念日、誕生祝の会員の皆様、おめでとうございます。藤田会員、貴重な卓話ありがとうございます。

秋元　直樹　藤田会員、卓話ありがとうございました。本日誕生祝頂きました。ありがとうございました。